



Green 

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

greenonproject.eu



Η πράσινη καινοτομία έχει τη δύναμη να λειτουργήσει ως καταλύτης στις διαδικασίες οικονομικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας σε οργανισμούς με ανοιχτή νοοτροπία—ανακαλύψτε τι μπορεί να σας προσφέρει το έργο Green-ON για να καταστήσετε τον οργανισμό σας έναν από αυτούς!

ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ;

Στόχος του έργου Green-ON είναι η παροχή πρακτικών εργαλείων σε ανώτερα διοικητικά στελέχη, προκειμένου να τα υποστηρίξουμε στην προώθηση μιας πράσινης μετάβασης εντός των οργανισμών τους. Συγκεκριμένα, θέλουμε να προσφέρουμε ένα δωρεάν ολοκληρωμένο πακέτο κατάρτισης χάρη στο οποίο θα κατανοήσετε βασικές θεωρητικές έννοιες, κανονισμούς, ψυχολογικές και διαπροσωπικές δυναμικές που επηρεάζουν την συμμετοχή των εργαζομένων. Ταυτόχρονα, θα εξοικειωθείτε με μηχανισμούς βιώσιμης επικοινωνίας, είτε για χρήση εντός είτε εκτός του οργανισμού σας.

Όταν σκεφτόμαστε την καινοτομία, στο μυαλό μας έρχεται συνήθως η τεχνολογική καινοτομία. Καθώς θέλουμε επίσης να σας κινητοποιήσουμε όσον αφορά στην απόκτηση νέων πράσινων τεχνολογιών, στοχεύουμε στην προώθηση διοικητικών και οργανωτικών αλλαγών πέρα από την απλή χρήση των καλύτερων διαθέσιμων τεχνολογιών. Επιδιώκουμε να αναδείξουμε τη σημασία της λεγόμενης «ήπιας» καινοτομίας, καλύπτοντας τομείς όπως η ηγεσία και η διαχείριση αλλαγών, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η οικοψυχολογία και η πράσινη επικοινωνία. Η απαραίτητη αλλαγή νοοτροπίας για μια ουσιαστική πράσινη μετάβαση προϋποθέτει την υιοθέτηση της πολυπλοκότητας που την διέπει, ξεκινώντας από τις στρατηγικές αποφάσεις ως τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Η αλλαγή νοοτροπίας απαιτεί, για παράδειγμα, επανεξέταση της δέσμευσης των εργαζομένων σας και των ψυχολογικών πτυχών της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και δράσης.



[ΔΙΑΒΑΣΤΕ
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ](#)

ΤΙ ΕΧΕΙ ΓΙΝΕΙ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ;

Από τον Δεκέμβριο του 2023, εργαζόμαστε για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη των τεσσάρων βασικών αποτελεσμάτων που θα σας βοηθήσουν, με διαφορετικούς τρόπους, να αποκτήσετε ποιοτικές πληροφορίες οι οποίες είναι χρήσιμες αν σχεδιάζετε την οικολογική καινοτομία στον οργανισμό σας.

Η μελέτη για την ανάπτυξη του εγχειριδίου Green-ON ήταν εντατική, ξεκινώντας από τον πίνακα περιεχομένων και καταλήγοντας στην ανάπτυξη του ίδιου του εκπαιδευτικού υλικού. Όπως θα διαπιστώσετε, τα κύρια θέματα του θεωρητικού εγχειριδίου, το οποίο χωρίζεται σε πέντε βασικά κεφάλαια, είναι η ηγεσία και η διαχείριση της αλλαγής, η οικολογική καινοτομία και ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η πράσινη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η κυκλική οικονομία και η έννοια του «πράσινου» γραφείου. Το εγχειρίδιο διαθέτει ένα γλωσσάριο ανά κεφάλαιο, ασκήσεις, βέλτιστες πρακτικές και βίντεο μικρομάθησης προκειμένου να καταστεί η μαθησιακή εμπειρία πιο προσιτή, ελκυστική και πρακτική.

Εκτός από το εγχειρίδιο, έχουμε αναπτύξει επίσης τρεις επιπλέον πόρους:

- ένα εργαλείο αυτοαξιολόγησης για να κατανοήσετε τη θέση του οργανισμού σας στους θεματικούς τομείς που εντοπίζονται στο εγχειρίδιο Green-ON· βάσει των αποτελεσμάτων, μπορείτε να αποφασίσετε να διαβάσετε συγκεκριμένες ενότητες του εγχειριδίου και να δώσετε προτεραιότητα σε έναν τομέα έναντι άλλων όσον αφορά στις μελλοντικές αποφάσεις που θα λάβετε για να καταστήσετε βιωσιμότερο τον οργανισμό σας·
- ένα παιχνίδι με κάρτες για την ενίσχυση δεξιοτήτων βιωσιμότητας προωθώντας ταυτόχρονα τις κοινωνικές δεξιότητες όπως η συστημική σκέψη, η νοοτροπία ανάπτυξης, η συνεργασία και η συνδυαστική δημιουργική-αναλυτική σκέψη με τρόπο διασκεδαστικό και απολαυστικό μεταξύ των εργαζομένων· αυτό είναι πολύ σημαντικό αν θέλετε να προωθήσετε μια πράσινη οριζόντια κουλτούρα στον οργανισμό σας·
- μια μέθοδο οικολογικής καθοδήγησης για την ενθάρρυνση αλλαγής προοπτικών και την ενίσχυση του πνεύματος βιωσιμότητας της κοινότητας εντός των οργανισμών, υιοθετώντας έναν συνδυασμό οικολογικής ψυχολογίας και εργαλείων καθοδήγησης. Η μέθοδος αυτή θα καθοδηγήσει τους εργαζόμενους και τις ομάδες προς θετικούς, προοδευτικούς πράσινους στόχους και θα σας βοηθήσει να βρείτε πιο βιώσιμες λύσεις στις προκλήσεις σας.



ΤΙ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ;

Η περισσότερη δουλειά έχει γίνει, οπότε είναι καιρός να τελειοποιήσουμε και να βελτιώσουμε τους πόρους που αναπτύχθηκαν πριν τους καταστήσουμε διαθέσιμους δωρεάν και προσβάσιμους για όλους.

Έχοντας αυτόν τον στόχο κατά νου, θα συναντηθούμε στην **Ελλάδα στις 20-22 Νοεμβρίου** για να δοκιμάσουμε όλο το υλικό που δημιουργήθηκε - η εν λόγω διαδικασία εγγυάται τη βελτίωση των πηγών, διασφαλίζοντας τη συνοχή του περιεχομένου, την αφαίρεση των πλεονασμών και τη βελτιστοποιημένη γλώσσα.

Αφού ολοκληρωθεί αυτή η δοκιμή, θα μεταφράσουμε όλους τους πόρους στα πολωνικά, τα ιταλικά, τα ουγγρικά, τα πορτογαλικά και τα ελληνικά για να εξασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή προσβασιμότητα σε κάθε χώρα. Αδημονούμε γι' αυτή τη στιγμή! Μόλις επιτύχουμε αυτό το ορόσημο, θα απομένουν μόλις λίγες εβδομάδες μέχρι να σας συναντήσουμε για να συλλέξουμε τα σχόλιά σας και να οριστικοποιήσουμε τους πόρους. Τότε, το πακέτο κατάρτισης Green-ON θα είναι έτοιμο να κυκλοφορήσει σε όλη την Ευρώπη.

Αν θέλετε να συμμετάσχετε στο έργο μας ή να μάθετε περισσότερα για τους πόρους του Green-ON, επικοινωνήστε μαζί μας (Βιομηχανικό και Εμπορικό Επιμελητήριο του Λοτζ, daria.zawalska@gmail.com).

Για να μάθετε περισσότερα για το έργο, μπορείτε επίσης να επισκεφτείτε τον ιστότοπο του έργου μας: <https://greenonproject.eu>.

Ακολουθήστε μας στα κοινωνικά δίκτυα



ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Συντονιστής

Βιομηχανικό και Εμπορικό Επιμελητήριο του Λοτζ

Πολωνία

Επικοινωνία: daria.zawalska@gmail.com ή

a.pawlak@izba.lodz.pl

Ιστότοπος: izba.lodz.pl

IDEC

Ελλάδα

Επικοινωνία: zoe@idec.gr

Ιστότοπος: idec.gr

Trebag

Ουγγαρία

Επικοινωνία: myrtill.lenkefi@trebag.hu ή

nora.kovesd@trebag.hu

Ιστότοπος: www.trebag.hu

CESIE ETS

Ιταλία

Επικοινωνία: marika.dangelo@cesie.org

Ιστότοπος: cesie.org

Weople Portugal "People to People"

Πορτογαλία

Επικοινωνία: geral@weople.pt ή raul@weople.pt

Ιστότοπος: weople.pt

SAE-E

Ελλάδα

Επικοινωνία: atsiamalou@sae-epe.gr ή mailesae-epe.gr

Ιστότοπος: sae-epe.gr



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project Number: 2023-1-PL01-KA220-VET-000157945